

Ceremonia anual de entrega de premios 2026

Lori: Buenas noches, familia CK. Gracias a todos por acompañarnos esta noche en Smashpark. Nos espera una velada fantástica: buena comida, juegos divertidos y muchas oportunidades para relacionarnos y celebrar juntos.

2025 fue un año excepcional para CK. Como siempre, comenzamos el año con lo más importante: la seguridad. Cada uno de nosotros escribió un compromiso personal con la seguridad que llevamos con nosotros todos los días, y ese compromiso se reflejó en nuestros resultados: este año cumplimos nuestro objetivo de tasa de incidentes de la OSHA, logramos nuestro objetivo de capacitación en seguridad y, durante los últimos 6 meses, hemos completado el 100 % de nuestras inspecciones de seguridad. También batimos (una vez más) los récords de ingresos y establecimos récords de rendimiento propio. Además, ampliamos nuestro equipo de forma significativa con un crecimiento récord en nuevas contrataciones y cooperativas. Nuestros éxitos en la búsqueda de proyectos han dado lugar a una cartera de pedidos de más de 1000 millones de dólares de cara a 2026.

Jim: En 2025, nuestras asociaciones también se fortalecieron. Nuestros proyectos en el aeropuerto y en COTA están remodelando la gran comunidad del centro de Ohio. Nuestras colaboraciones con la Universidad Estatal de Ohio, a través de instalaciones médicas y agrícolas, y con el Laboratorio de Diagnóstico Veterinario de Ohio tendrán un impacto en las generaciones venideras, ya que impulsamos la investigación, la ciencia y la tecnología que fortalecen aún más nuestras comunidades. Nuestros equipos y nuestros proyectos, todos los que estamos en esta sala, estamos cambiando la forma en que nuestras familias, amigos y vecinos viven, trabajan y se divierten.

Lori: Y ahora, podemos celebrar juntos otro hito: nuestra primera ceremonia anual de entrega de premios.

La idea del reconocimiento entre compañeros surgió a partir de vuestros comentarios en nuestras reuniones generales, y por eso estamos aquí, para celebrar las extraordinarias contribuciones de los miembros del equipo que dan forma a la cultura de CK.

Me complace enormemente anunciar que esta noche vamos a reconocer a 14 miembros del equipo y a repartir entre ellos casi 7000 dólares.

Jim: Los miembros del equipo que serán homenajeados esta noche ejemplifican nuestros tres pilares estratégicos: crear una cultura de 24/7, una cultura de innovación y una cultura de OWL, que significa «Operar con liderazgo». Estas personas dan vida a estos pilares a través de su responsabilidad al 100 % y su compromiso inquebrantable.

Lori: Es inspirador que todos los ejemplos de excelencia en seguridad, todas las nominaciones y todas las ideas innovadoras provengan de miembros del equipo que reconocen a otros miembros del equipo.

Jim: Esta noche se trata de que nuestra familia CK se celebre mutuamente, se apoye y reconozca el liderazgo que vemos en nuestros compañeros de equipo todos los días. Eso es lo que hace que CK sea especial.

Lori: Todos me han oído decir esto: lo más importante es que cada uno de nosotros regrese a casa cada día exactamente igual que cuando salió, sano y salvo, con sus seres queridos. Ese compromiso comienza con Seguridad 24/7 y ahí es donde comenzaremos nuestros premios.

Jim: La seguridad las 24 horas del día, los 7 días de la semana, es nuestro pilar fundamental, así como el elemento más crucial de todo lo que hacemos. Sin embargo, reconocemos que nuestro trabajo nunca «termina», siempre hay más por lograr.

Lori: En 2026, CK está reforzando nuestro compromiso compartido con la seguridad, un compromiso que ha evolucionado y se ha perfeccionado para adaptarse a dónde estamos hoy y hacia dónde nos dirigimos mañana. Queda por delante un trabajo crucial, y comienza con que cada uno de nosotros asuma el 100 % de la responsabilidad de la seguridad cada día.

Jim: El ganador del Premio al Campeón de la Seguridad encarna exactamente eso: alguien que no solo sigue los protocolos de seguridad, sino que los hace suyos por completo, inspira a los demás con su ejemplo y demuestra que la verdadera excelencia en materia de seguridad comienza con vivir «Seguridad 24/7» y «Cero comportamientos de riesgo» todos

los días. Hemos recibido tantas nominaciones para este premio que es emocionante ver tanto liderazgo en materia de seguridad en toda nuestra empresa.

Es un honor para mí anunciar que nuestro Premio al Campeón de la Seguridad 2025 es para:

(nombre que se anunciará en el evento)

Lori: Felicidades de nuevo. Gracias por tu liderazgo.

Nuestro siguiente pilar es crear una cultura de innovación.

Hace casi 75 años, mi abuelo, Bill Burgett, fundó nuestra empresa con la visión de construir para los próximos 100 años. La innovación es nuestro legado y nuestro futuro. Desde las soluciones que creamos hasta los procesos que perfeccionamos, la mejora continua y la resolución creativa de problemas construyen una cultura de innovación.

Jim: Desde el lanzamiento de nuestro portal de innovación en septiembre, hemos recibido más de 50 propuestas en toda la empresa, lo que demuestra que todos tenemos la capacidad de innovar, y ya hemos otorgado más de 2500 dólares en premios en reconocimiento a esas soluciones creativas. Las propuestas se evaluaron en función de la seguridad, la calidad, la productividad, la repetibilidad y el impacto financiero. Esta noche celebramos a aquellos que se destacaron.

Lori: Gracias a sus ideas novedosas y soluciones creativas, los ganadores de nuestro Premio a la Innovación han sentado nuevos precedentes en materia de seguridad, procesos y progreso, encarnando la creatividad y la mejora continua que conforman nuestra cultura de innovación.

Tenemos 5 premios en esta categoría; comenzaremos con las menciones honoríficas.

Las menciones honoríficas de nuestro Premio a la Innovación son:

(los nombres se anunciarán en el evento)

Jim: El siguiente finalista de nuestro Premio a la Innovación es:

(el nombre se anunciará en el evento)

Lori: Y ahora, el ganador de nuestro Premio a la Innovación 2025, que se lleva a casa 2500 dólares, es:

(el nombre se anunciará en el evento)

Jim: ¡Qué noche tan increíble hasta ahora! La creatividad y el pensamiento innovador que hay en esta sala son increíbles. ¡Estoy deseando ver qué ideas revolucionarias nos depara 2026! Nuestro último pilar es Operar con liderazgo (OWL, por sus siglas en inglés). La mentalidad OWL forma parte de nuestro ADN y empodera a todos para liderar, independientemente de su puesto o cargo. Esta noche, reconocemos el liderazgo en tres categorías clave: los premios OWL, los premios HardHat Hero y, por último, nuestro premio Golden Broom.

Lori:

Comencemos con los ganadores del premio OWL. Este premio celebra la cultura de liderazgo de CK, representada por los miembros del equipo que generan confianza a través del carácter, la competencia y la conexión, al tiempo que logran resultados mediante la claridad, la responsabilidad y el apoyo.

A diferencia de los demás premios que celebramos esta noche, el premio OWL tiene una trayectoria de una década en CK: es la cima del liderazgo y reconoce a aquellos que realmente encarnan lo que significa trabajar con liderazgo cada día.

Esta noche tenemos cuatro ganadores.

El primer ganador del premio OWL 2025 es:

(el nombre se anunciará en el evento)

Jim:

El siguiente ganador del premio OWL es:

(el nombre se anunciará en el evento)

Lori:

El siguiente ganador del premio OWL es:

(el nombre se anunciará en el evento)

Jim:

El último ganador del premio OWL es:

(el nombre se anunciará en el evento)

Jim: Nuestro siguiente premio, el premio Hardhat Hero, reconoce a los miembros del equipo que encarnan nuestra cultura de ir más allá: estos miembros del equipo no solo se presentan, sino que dan un paso adelante.

Tenemos tres ganadores en esta categoría:

Nuestros primeros premios HardHat Hero 2025 son para:

(nombre que se anunciará en el evento)

Lori:

El siguiente ganador del premio HardHat Hero es:

(nombre que se anunciará en el evento)

Jim:

El último ganador del premio HardHat Hero es:

(nombre que se anunciará en el evento)

Lori: Jim, qué equipo tan increíble tenemos en CK. Estoy muy orgullosa de todos los que están en esta sala.

Jim: Tienes razón, Lori. En definitiva, esta noche se trata de los miembros de nuestro equipo, se trata de USTEDES. Juntos estamos construyendo nuestra cultura de seguridad las 24 horas del día, los 7 días de la semana, innovación y OWL.

Lori: Para cerrar la celebración de esta noche, nos complace presentar nuestro Premio Golden Broom, que reconoce al equipo que mantiene el lugar de trabajo más limpio, porque un lugar limpio refleja el liderazgo en acción: cada persona se responsabiliza de sus 20 pies cuadrados y crea un entorno más seguro para todos. Este premio representa el orgullo y la profesionalidad en nuestro trabajo, una audaz declaración de excelencia para todos los que entran en nuestras instalaciones. Quiero daros las gracias personalmente por construir la reputación que define a CK.

Nuestro Premio Escoba de Oro 2025 es para:

(El proyecto se anunciará en el evento).

Queremos que todo el equipo del proyecto suba aquí y sea reconocido.

Lori: Gracias a todos por crear la cultura que ha dado lugar a estos premios: nuestra cultura es realmente lo que distingue a CK. Estoy muy orgullosa de todas y cada una de las personas de nuestro equipo CK. Al entrar en 2026 y más allá, estoy emocionada por ver qué nuevos hitos alcanzaremos, los nuevos proyectos y asociaciones que crearemos y lo que construiremos juntos.

Jim: Gracias a todos por hacer posible estos premios y enhorabuena a todos los ganadores. Brindemos por el increíble futuro que estamos construyendo: ¡un día seguro, una innovación, un acto de liderazgo a la vez!